

# 中共广东外语外贸大学南国商学院委员会文件

南国党〔2018〕40号



## 关于印发《中共广东外语外贸大学 南国商学院委员会党总支部（直属党支部） 党建工作考核办法》的通知

各党总支部、直属党支部，党委各部门：

《中共广东外语外贸大学南国商学院委员会党总支部（直属党支部）党建工作考核办法》经党委会议研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共广东外语外贸大学南国商学院委员会

2018年11月20日



# 中共广东外语外贸大学南国商学院委员会 党总支部（直属党支部）党建工作考核办法

**第一条** 为了进一步落实党建工作责任制，不断加强和改进党的组织建设，根据中央《关于建立健全地方党委、部门党组（党委）抓党建工作责任制的意见》、广东省委组织部、中共广东省非公有制经济组织和社会组织工作委员会《关于建立健全地方党委、部门党组（党委）抓党建工作责任制的意见》以及广东省委教育工委的有关要求，结合学校实际，特制定本办法。

**第二条** 本办法适用于党组织关系隶属我校党委的党总支部（直属党支部）。

**第三条** 党总支部（直属党支部）的党建工作考核主要包括组织建设、领导班子建设、履行职责和作用发挥情况和特色项目建设四项内容。考核指标体系的具体内容、标准及考核材料见《中共广东外语外贸大学南国商学院委员会党总支部（直属党支部）工作考核指标内容、标准和考核材料》（附件）。

**第四条** 党总支部（直属党支部）党建工作考核结果分为优秀、合格和不合格三个等级。总分达到 85 分以上且全部二级指标得分不低于该指标分值的 60% 为优秀等级；总分达到 60 分以上为合格等级；总分低于 60 分为不合格等级。

**第五条** 学校党委负责考核党总支部（直属党支部）的党建工作，各党总支部负责考核本党总支部下属党支部的党建工作。在学校党委的统一领导下，党总支部党建工作每年考核一次，由党委组织部具体负责组织协调工作。

**第六条** 党总支部（直属党支部）党建工作考核的具体程序为：



**（一）各党总支部（直属党支部）党建工作自评。**对照《中共广东外语外贸大学南国商学院党总支部（直属党支部）委员会工作考核指标内容、标准和考核材料》，准备考核材料，进行自评，形成自评报告并给出自评得分。

**（二）各党总支部（直属党支部）党建工作互评及上级评议。**由各党总支部（直属党支部）书记组成党建考核互评小组，进行互评；由党委委员、党委职能部门负责人和党总支部（直属党支部）所在学院负责人组成上级评议小组，通过听取汇报、查阅资料、观摩交流、现场评估等形式对党总支部（直属党支部）党建工作进行评价。

**（三）党委评价。**党委组织部对党总支部（直属党支部）党建工作的考核情况进行汇总，并上报党委委员会会议。党委委员会会议根据考核情况确定各党总支部（直属党支部）党建工作的考核等级，并在一定范围内公布考核结果。

**（四）整改提高。**党委组织部将考核情况及时向各党总支部（直属党支部）反馈，各党总支部（直属党支部）针对存在的问题制订整改措施，不断提高党建工作水平。

**第七条** 根据考核结果，对党建工作成绩突出的党总支部（直属党支部）予以表彰；对思想不重视、工作不得力的党总支部（直属党支部）提出批评，限期整改。同时，党建考核结果作为党总支部（直属党支部）领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据。

**第八条** 各党总支部（直属党支部）可根据实际情况，参照附件的指标内容和标准，制订下属党支部考核的具体办法和奖惩措

施，并报党委组织部备案。

**第九条** 本办法自公布之日起实施。学校之前下发的有关文件与本办法不符的，以本办法为准。

**第十条** 本办法由党委组织部负责解释。

附件：中共广东外语外贸大学南国商学院委员会党总支部（直属党支部）党建工作考核指标内容、标准和考核材料

广东外语外贸大学南国商学院委员会

2018年11月20日



附件

# 中共广东外语外贸大学南国商学院委员会党总支（直属党支部） 党建考核指标内容、标准和考核材料

一级指标	二级指标	分值	评分	指标内容、标准及考核材料		备注
				指标内容及标准	考核材料	
1. 组织建设 (8分)	1.1 机构设置情况	4		党总支按照3年任期按时换届，教工党支部按照2年任期进行换届，学生党支部按照1年任期进行换届，党总支及支部班子组成人员工作有力，分工明确，能力突出；所属党组织设置合理，管理规范。	1. 所属党组织机构设置及基本情况； 2. 党总支、党支部换届选举结果及相关材料； 3. 党总支委员、支部委员名单及分工； 4. 其它相关材料。	
	1.2 党务工作者队伍结构及使用	4		党务工作者队伍结构合理、培训计划落实好，政治业务能力突出，岗位设置合理，考核规范，能充分调动党务工作者的工作积极性。	1. 专职党务工作者名单及结构状况分析； 2. 岗位设置及职责、考核情况和培训情况； 3. 党务人员管理工作获奖情况； 4. 开展党建研究、发表论文情况； 5. 其它相关材料。	
2. 领导班子建设 (12分)	2.1 党总支领导班子结构与工作能力	4		领导班子成员结构合理，职责明确，积极主动做好分管工作；班子团结，配合默契，组织纪律性强。严格落实学校、党委及院系的重大决策、重要工作和专项工作；落实重要工作和专项工作成立的专项工作领导小组工作能力强，业绩突出。	1. 领导班子名单及结构情况； 2. 重要工作及专项工作成立的领导机构及分工，工作落实情况，取得的业绩； 3. 单位集体及成员在管理和思想政治工作方面的获奖情况； 4. 班子主要成员的述职报告； 5. 其它相关材料。	



一级指标		指标内容、标准及考核材料			备注
二级指标	分值	评分	指标内容及标准	考核材料	
2. 领导班子建设 (12分)	4		按照习近平新时代中国特色社会主义思想、加强执政能力和先进性建设的要求,不断提高班子思想综合素质和工作能力。领导班子政治意识、忧患意识、公仆意识、节俭意识强。善于抓住重大发展机遇,群众评价高。班子成员事业心强、作风正派、原则性强、密切联系群众,为群众办实事。坚持中心组学习制度,执行效果好,每次参学率不低于85%。	1. 领导班子联系群众制度的落实情况; 2. 群众对领导班子的评价情况; 3. 党总支领导班子成员及学习制度、学习计划、学习记录,个人学习的记录本和心得体会; 4. 其它相关材料。	
2.3 民主决策与民主生活会	4		认真贯彻民主集中制,能坚持集体讨论,科学决策,决策前能够充分听取单位群众的意见。不断加大推进重要事项公开的力度,认真、主动听取群众意见,接受群众监督,坚持每年召开一次班子民主生活会,积极开展批评和自我批评,切实解决班子中存在的突出问题。	1. 党总支会议记录; 2. 民主生活会会议记录及个人剖析材料; 3. 重要事项公开的执行情况; 4. 民主决策事项清单; 5. 其它相关材料。	
3. 履行职责和作用发挥情况 (70分)	5		严格贯彻落实党和国家的方针政策及学校的各项决定,能结合学校、党委的重点工作及院系的发展建设创造性地开展工作,效果好。党总支支部及所属党组织每年有明确的工作计划。	1. 贯彻落实党的路线方针政策和学校党委的重大决定的措施和意见; 2. 党总支支部的自然年工作计划、工作要点、工作总结; 3. 其它相关材料。	

指标内容、标准及考核材料				备注
一级指标	二级指标	分值	评分	
3. 履行职责和发挥作用情况 (70分)	3.2 在学院改革发展稳定工作中的作用	10	<p>积极参与单位教学、科研、学科建设和发展建设的重要工作，大力支持了党总支的政治核心作用，为院系的发展提供了坚强的组织保证。</p> <p>积极参与单位教学、科研、学科建设和发展建设的重要工作，大力支持了党总支的政治核心作用，为院系的发展提供了坚强的组织保证。</p>	<p>考核材料</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 党总支参与、执行单位重大事项的情况；</li> <li>2. 教工党员在单位教学科研获奖等方面取得的业绩比例情况，学科带头人中党员比例情况；</li> <li>3. 其它相关材料。</li> </ol>
	3.3 党员教育管理和发展	10	<p>党员经常性教育活动针对性强，效果好，组织生活制度健全，管理规范。重视新生入党启蒙教育和入党积极分子队伍建设，做到有计划、有布置、有考核，对积极分子进行系统教育。严格履行党员发展程序，保证党员发展质量，注重在大学生、青年教师、高知识群体、少数民族中发展党员。及时准确录入、更新党务系统。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新生入党启蒙教育情况。</li> <li>2. 党员经常性教育制度落实情况，各党支部组织生活会目录及记录、党员学习笔记；</li> <li>3. 新生向党组织递交入党申请书名单及教育情况；</li> <li>4. 入党积极分子、发展对象名单及教育情况；</li> <li>5. 党员年度发展计划及落实情况；</li> <li>6. 教工党员结构比例分析，学生党员比例分析；</li> <li>7. 高知识群体党员比例分析，少数民族党员比例分析；</li> <li>8. 党员管理和发展工作情况、会议记录；</li> <li>9. 党务系统导出的申请入党人员、入党积极分子、发展对象、党员名册；</li> <li>10. 其它相关材料。</li> </ol>
	3.4 党委布置工作的完成情况	5	<p>能按时按质按量完成学校党委下达的工作任务。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. “三年行动计划”实施情况材料；</li> <li>2. 习近平总书记视察广东重要讲话精神的学习贯彻情况；</li> <li>3. 本单位配套工作实施方案；</li> <li>4. 其他党委布置工作的完成情况。</li> </ol>



一级指标	二级指标	分值	评分	指标内容、标准及考核材料		备注
				指标内容及标准	考核材料	
3. 履行职责和发挥作用情况 (70分)	3.5 有关制度的落实情况	10		党总支及所属党组织能严格执行民主生活会制度、“三会一课”制度、委员联系党支部制度、密切联系群众制度、组织生活会制度、民主评议党员制度、推优入党制度、党建带团建制度和保持共产党员先进性的长效机制等党内有关制度，并能结合本单位的实际，制订贯彻落实党内规章制度的具体办法。	1. 各项制度、办法、文件目录； 2. 制度执行情况的记录； 3. 党支部组织生活会汇总及记录； 4. 其它相关材料。	
	3.6 师生员工的思想政治工作	8		能定期对本单位师生员工的思想状况进行调研分析，准确把握师生员工的思想政治状况，并能结合单位实际不断加强单位师生员工思想政治工作的措施，加强师德、师风和单位作风建设，加强学风、校风建设，单位师生员工的凝聚力、战斗力、创造力强。	1. 对本单位师生员工思想状况的调研情况及解决存在问题的措施、效果； 2. 师生员工的学习制度、学习计划和落实情况； 3. 师生员工大会的会议内容及会议记录； 4. 师德师风、学风校风的建设情况； 5. 学生思想工作的相关材料 6. 其它相关材料。	
	3.7 政治安全工作	5		能贯彻落实政治安全责任制实施细则，执行落实意识形态工作“六项责任制”责任书。	执行情况的相关材料。	
	3.8 党风廉政建设	5		广泛宣传 and 深刻认识党风廉政建设的重要性和必要性，建立健全教育、制度监督并重的惩治和预防腐败体系，对党政领导干部违法违纪现象的加强监督。	1. 党风廉政建设责任制落实情况； 2. 党风廉政宣传教育情况； 3. 其它相关材料。	



一级指标		二级指标		分值	评分	指标内容、标准及考核材料		备注
				指标内容及标准		考核材料		
3. 履行职责和作用发挥情况 (70分)	3.9 部门工会、统战和群团组织工作	12		分团委能够发挥团结教育青年的作用和党的助手作用, 积极开展社会实践活动、科技创新活动、校园文体活动。对统战工作的领导有力, 定期向民主党派、党外人士、留学归国人员通报有关情况, 征求有关意见, 充分发挥其在单位各项工作中的作用。其他群众组织管理规范, 措施得力, 作用发挥好。	1. 部门工会、统战和群团组织工作的民主党派成员基本情况; 2. 征求党外人士意见、发挥作用情况及统战工作情况 3. 分团委的工作制度、年度工作总结、获奖情况; 4. 其它相关材料。			
4. 特色项目建设 (10分)		10		项目特色鲜明, 有创新, 项目能切实解决问题, 实施效果好, 促进了党组织和党员作用的充分发挥。	特色项目实施情况及效果分析汇报。			

---

抄 送：校党委委员，校领导。

---

广东外语外贸大学南国商学院党委办公室 2018年11月20日印发

---